

Codice Etico per Partners Colt 2020

Colt ha come obiettivo i più alti standard di corporate governance e responsabilità. La nostra politica non riguarda semplicemente il rispetto di un'interpretazione letterale di leggi o regolamenti, vuole piuttosto inculcare e mantenere una vera e propria cultura della conformità ovunque ci troviamo ad operare. Colt si aspetta quindi che tutti gli Partners (ivi inclusi i rispettivi sub-partners e consociate) abbraccino la lettera e lo spirito di tale suo impegno di integrità.

Il codice etico per Partners incorpora i medesimi standard di condotta etica e di integrità del Codice Etico Aziendale interno di Colt. Agli Partners è richiesto di aderire al Codice e di prendere atto che le loro attività possono ripercuotersi sulla reputazione di Colt e sul suo rapporto di fiducia con clienti, dipendenti, azionisti e interlocutori. Ci aspettiamo quindi la massima cura a tutela di tale patrimonio della società.

Applicazione

Gli Partners dovranno garantire che tutti i loro rappresentanti (ivi inclusi dipendenti, sub-partners, partner, fornitori e sub-appaltatori, consociate – di seguito definiti "l'Partner") operino con e/o per conto di Colt in conformità al presente Codice Etico per Partners.

Rispetto di Leggi e Normative

L'Partner ha la responsabilità assoluta di osservare tutte le leggi e le normative applicabili. Le aree specifiche di conformità evidenziate nel presente documento non dovranno considerarsi totalmente definitive.

Anti-Corruzione – Bustarelle, Pagamenti Illeciti e Tangenti

Gli Partners devono attenersi alla legislazione anti-corruzione evitando tutte le forme di corruzione. Gli Partners non devono offrire o accettare alcunché di valore per garantire vantaggi o benefici impropri. L'Partner non dovrà offrire o accettare, direttamente o indirettamente, bustarelle, pagamenti illeciti o tangenti in contanti o in altra forma. Non ha importanza che un pagamento non ammesso possa essere richiesto da un funzionario pubblico, il pagamento vietato non può comunque avvenire. Qualsiasi incidente di questo tipo che coinvolga un Partner in relazione ad operazioni in corso, o che si spera di concludere con Colt, deve essere segnalato. Tangenti versate per velocizzare l'esecuzione di una funzione o attività a cui il pagante abbia legittimamente diritto (ad es. lo sdoganamento di merci, l'emissione di autorizzazioni) sono vietate salvo quando consentito dalla legislazione locale del paese in cui le stesse sono date e ricevute. Non autorizziamo nessuno al pagamento di tangenti per nostro conto e cerchiamo di garantire che i nostri Partners e intermediari non versino tangenti a nostro nome. In caso di dubbi in merito ad un pagamento che si sospetta possa essere considerato alla stregua di una tangente, effettuare il pagamento solo se il funzionario o terzo coinvolto possono fornire una ricevuta ufficiale o una conferma scritta della sua legalità. In caso di dubbi in merito alla legittimità di un pagamento, consultare il Comitato per la Compliance Aziendale indicato nel prosieguo.

Documentazione Aziendale – Accuratezza e Conservazione degli Archivi

L'Partner dovrà garantire che tutta la documentazione aziendale relativa a Colt sia conservata per il periodo stabilito per legge e che rifletta in modo accurato, corretto e completo tutte le operazioni commerciali. La dismissione degli archivi dovrà essere eseguita come stabilito dalla legge e ponendo adeguata cura alla riservatezza delle informazioni coinvolte.

Protezione dei dati

In tutti i casi, i collaboratori devono garantire il rispetto di tutti gli obblighi previsti dalle leggi e i regolamenti sulla riservatezza e la protezione dei dati e, più nello specifico, la conformità con il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 (Regolamento generale sulla protezione dei dati - GDPR) e/o qualsiasi legge o regolamento locale applicabile in materia di protezione dei dati. In conformità con il GDPR, Colt, in qualità di Responsabile del trattamento, informa il Collaboratore e il Collaboratore concorda che, in qualità di Incaricato del trattamento, tratterà i Dati nel rispetto dei seguenti requisiti:

1. Trattare i Dati personali solo in seguito alle disposizioni documentate ricevute da Colt. Questo si applica anche al trasferimento dei Dati personali in un paese terzo o a un'organizzazione internazionale, salvo qualora sia tenuto a farlo ai sensi del diritto dell'Unione Europea o dello Stato membro. In tal caso, il collaboratore informerà Colt e otterrà il suo consenso in merito a tale requisito giuridico prima di effettuare il trattamento.
2. Adottare tutte le misure di sicurezza e informatiche previste dalle buone pratiche del settore e dalla Legge sulla protezione dei dati (compreso ai sensi dell'art. 32 del GDPR), per il rispetto degli obblighi di Colt di rispondere alle richieste di esercizio dei diritti della Persona interessata stabiliti dalla Legge sulla protezione dei dati (compreso il capitolo III del GDPR). Tali misure devono garantire un livello di sicurezza appropriato sulla base dei rischi posti dal trattamento e della natura dei dati da proteggere.
3. Assicurarsi che gli individui autorizzati a trattare i dati personali di Colt siano vincolati da un obbligo statutario di riservatezza pertinente e si impegnino alla riservatezza, anche successivamente alla cessazione del rapporto con Colt.
4. Assicurarsi che le persone autorizzate a trattare i dati personali di Colt abbiano ricevuto formazione adeguata e sufficiente sulla protezione dei dati personali, che il coinvolgimento delle stesse sia strettamente necessario per le finalità citate e che tratteranno i dati personali di Colt in conformità con le disposizioni di Colt.
5. Dopo l'esecuzione dei Servizi, i dati personali di Colt saranno eliminati in seguito alla conclusione della prestazione degli stessi. In seguito alla distruzione, il collaboratore dovrà certificare per iscritto l'eliminazione e fornire a Colt il certificato.
6. Assicurarsi che i dati personali che raccolti siano pertinenti e strettamente necessari, assicurandosi inoltre di non raccogliere dati personali senza aver fornito agli interessati informazioni chiare sul modo in cui saranno trattati i dati personali degli stessi, in conformità con le sezz. 6 e 7 del GDPR.
7. Assistere Colt nel garantire il rispetto delle valutazioni sulla sicurezza dei dati, la Violazione dei dati personali e l'impatto della protezione degli stessi, e partecipare ad altre consulenze, ai sensi della Legge sulla protezione dei dati (compresi gli artt. 32 e 36 del GDPR, tenendo conto della natura del trattamento e delle informazioni a cui il Collaboratore ha accesso).
8. Mettere a disposizione di Colt tutte le informazioni necessarie per dimostrare la conformità con la Legge sulla protezione dei dati (compresi gli obblighi previsti dall'art. 28 del GDPR), nonché consentire l'esecuzione e contribuire alle verifiche, comprese le ispezioni, condotte da Colt o da altri revisori incaricati da Colt.
9. Informare immediatamente Colt, senza indebito ritardo ed entro 24 ore, qualora si scopra una Violazione dei dati personali.
10. Ottenere un'opportuna copertura assicurativa contro le responsabilità derivanti da violazione dei dati, riservatezza e sicurezza informatica.

Informazioni Riservate

L'Partner non dovrà utilizzare o divulgare informazioni riservate di Colt e viceversa. Queste includono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, informazioni sulla clientela, sui fornitori, sulle consociate di Colt, la conoscenza di piani industriali o proiezioni, programmi di vendita o di marketing, elenchi clienti, misure regolamentari o strategie rilevanti, nuovi prodotti, modifiche alla metodologia di determinazione del prezzo, cambiamenti nella direzione senior, disinvestimenti o fusioni e acquisizioni.

Governo, Media e Rapporti con gli Investitori

L'Partner non promuoverà alcuna forma di pubblicità né rilascerà dichiarazioni od osservazioni riferite a Colt a investitori, ai media o al governo senza aver prima ottenuto la preventiva autorizzazione scritta di Colt (salvo laddove richiesto dal governo o per legge, nel qual caso l'Partner dovrà informare Colt del requisito legale o della richiesta del governo di rilasciare tale dichiarazione prima di agire in tal senso, qualora la legge lo consenta all'Partner). L'Partner potrà sottoporre tale richiesta al suo contatto principale in Colt per ricevere istruzioni in merito all'autorizzazione necessaria.

Concorrenza Leale

Colt crede in una concorrenza vivace e leale e sostiene lo sviluppo di un'adeguata legislazione sulla concorrenza.

Insider Trading

L'Partner dovrà assicurarsi che informazioni interne riservate di cui sia a conoscenza su Colt non siano utilizzate per intraprendere o sostenere attività di insider trading (vale a dire l'utilizzo di informazioni riservate rilevanti allo scopo di conseguire un profitto attraverso la negoziazione di titoli).

Omaggi e Accoglienza

L'Partner non dovrà offrire omaggi sotto forma di contanti, liquidità, assegni o altri fondi negoziabili, né dovrà offrire a nessuno omaggi o gratifiche di valore superiore a € 150 (o il suo controvalore, e a € 50 o il suo controvalore in caso di fornitori paragonabili) per anno solare. Colt consente agli Partners di ricevere omaggi di modesto valore o ragionevoli atti di accoglienza legati all'attività aziendale (ad es. pranzi o partecipazione ad eventi sportivi e sociali). Tuttavia l'accettazione di omaggi o atti di accoglienza non deve mai essere ritenuta presupporre la concessione di un beneficio a favore dell'Partner o di Colt. Qualora un omaggio sia ritenuto violare le suddette soglie e sia ritenuto inopportuno restituirlo, ad es. per motivi culturali, sarà utilizzato per scopi benefici nell'ambito del progetto di Responsabilità Sociale dell'Azienda (CSR) di Colt.

Protezione, Igiene e Sicurezza

Gli elementi dell'attività di Colt sono certificati ISO 27001. Colt si aspetta che l'Partner operi quindi in linea con tale standard. In generale, durante la sua presenza presso la sede di Colt o i siti dei clienti e l'accesso ai sistemi o alle informazioni di Colt, l'Partner dovrà assicurarsi di aderire alla politica e alle procedure di Colt in materia di protezione, igiene e sicurezza.

Promozione dello Sviluppo Sostenibile

Colt riconosce l'importanza del ruolo che l'attività ricopre nel guidare lo sviluppo nel mercato globale, in particolare nel settore della trasmissione delle informazioni e tecnologico. Colt ritiene che l'azienda debba accettare la propria responsabilità nel garantire la crescita in modo sostenibile, promuovendo uno sviluppo socio-economico per cercare di affrontare il problema della povertà pur tutelando e migliorando la qualità della vita ed evitando di lasciare impronte negative su qualsiasi parte della popolazione globale o dell'ambiente. Colt considera il suo rapporto con gli Partners un settore chiave attraverso cui garantire sostenibilità e chiede all'Partner di prendere tali aspetti molto seriamente con l'osservanza dei relativi standard o impegni internazionali, europei o nazionali e fornendo, se richiesto, prova di tale sostenibilità.

Politiche di impiego

L'Partner dovrà rispettare la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite e le Convenzioni ILO e osservare i diritti umani e le legislazioni in materia di lavoro a livello nazionale. L'Partner dovrà come minimo rispettare nella propria organizzazione i seguenti standard e operare perché si faccia altrettanto in tutta la catena logistica:

- Garantire un ambiente di lavoro sicuro per il personale, i sub-partners e i sub-appaltatori
- Evitare l'impiego di manodopera in schiavitù, forzata o vincolata e di lavoro minorile. In particolare l'Partner dovrebbe confermare quali misure ha intrapreso per assicurarsi che non si verifichino casi di schiavitù e traffico di esseri umani in qualsiasi punto della catena logistica. L'Partner dovrà inoltre, se richiesto ai sensi del Modern Slavery Act (Legge contro la schiavitù moderna), fornire una dichiarazione in tal senso,
- Valutare se tutti i propri dipendenti e quelli di sub-appaltatori e sub-partners siano legittimati a lavorare nel paese in cui sono resi i servizi,
- Sostenere politiche di impiego eque, ivi incluso il diritto di appartenenza ai sindacati, al pagamento del salario minimo, ove in vigore, e ad un salario equo laddove il primo non risulti in vigore,
- Garantire il rispetto della dignità del lavoratore e tolleranza zero per qualsiasi forma di molestia, comunque motivata,

- Fornire un meccanismo riservato e sicuro per la segnalazione di lamentele da parte dei dipendenti
- Evitare discriminazioni a carico di dipendenti o potenziali dipendenti sulla base di razza, colore, nazionalità, origine etnica, casta, genere, percorso di riassegnazione di genere, stato civile, disabilità, età, religione, credo, appartenenza o meno a sindacati od orientamento sessuale. Problemi di disabilità dovrebbero essere valutati solo in relazione ai particolari requisiti del lavoro.

Politica Ambientale

Colt preferisce collaborare con Partners che adottino politiche e obiettivi ambientali chiari e che possano dimostrare un impegno per la tutela dell'ambiente che vada ben oltre gli standard minimi fissati dalla legislazione ambientale e le direttive UE. L'Partner dovrà agire in modo responsabile nei confronti dell'ambiente e, su richiesta, fornire dati sull'impronta ambientale dei propri processi produttivi, prodotti e servizi. Si raccomanda all'Partner di adottare il principio del miglioramento continuo per quanto riguarda la sostenibilità ambientale dei propri prodotti. Colt è ansiosa di apprendere dall'Partner gli avanzamenti significativi acquisiti nel settore e di condividere l'esperienza maturata.

Segnalazione di Violazioni del Codice

L'Agente è tenuto all'autonitoraggio dell'osservanza del Codice. In prima battuta violazioni note o potenziali dovrebbero essere segnalate al contatto Colt dell'Agente. Su richiesta di Colt, l'Agente darà accesso alla propria documentazione e consentirà a Colt un diritto di audit al fine di verificare la conformità da parte dell'Agente alle disposizioni del presente Codice.

Qualora l'Agente ritenga inopportuno segnalare una circostanza al proprio contatto Colt potrà rivolgersi direttamente al Comitato per la Compliance Aziendale di Colt, che si occupa di valutare questioni legate alla compliance legale e normativa e di corretta etica commerciale. È possibile contattare il Comitato per la Compliance Aziendale:

- per e-mail all'indirizzo CorporateComplianceCommittee@colt.net
- scrivendo al Comitato per la Compliance Aziendale, c/o Segreteria Societaria, Colt Technology Services Group Limited, Colt House, 20 Great Eastern Street, Londra, EC2A 3EH.